



---

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1192 DEL 13/11/2018

Il Direttore Generale, Dott. Enrico Desideri  
su proposta della struttura aziendale  
U.O.C Programmazione, Reclutamento e Valutazione del personale

adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Autorizzazione copertura tempo indeterminato n. 76 posti di CPS Infermiere - di cui n. 74 mediante assunzione e n. 2 mediante assenso assegnazione temporanea ex art. 42 bis DLgs 151/2001 ; autorizzazione assunzione tempo determinato n. 2 CPS Infermieri e copertura tempo determinato n. 42 posti di Operatore Socio Sanitario - di cui n. 40 mediante assunzione a tempo determinato e n. 2 mediante assenso assegnazione temporanea ex art. 42 bis DLgs 151/2001

Responsabile della struttura proponente: Rosini Dario

Responsabile del procedimento: Rosini Dario



---

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento sottoscrive la proposta di delibera di pari oggetto con num. Provv. 4621

Hash .pdf (SHA256):  
87e1f90a3469d1510a0cc8ea490536c986eda953417946a3c239fe1f65f2684e  
Hash .p7m (SHA256):  
ccbc5f7ca8e4cebf2b361bfaa83c061fa0d1d26d79ef390accdbfa5a33742c38



---

**IL DIRETTORE**  
**U.O.C. PROGRAMMAZIONE E RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

**VISTE** le seguenti Deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 872 del 22/07/2016 avente ad oggetto “Approvazione schema dello Statuto dell'Azienda USL Toscana Sud Est”;
- n. 873 del 22/07/2016 avente ad oggetto “Approvazione schema del Regolamento di Organizzazione dell'Azienda USL Toscana Sud Est”;
- n. 876 del 22/07/2016 avente ad oggetto “Seconda applicazione Regolamento Aziendale di Organizzazione: Nomina incarichi di Staff, amministrativi e tecnici”;

**PREMESSO**

- che l'art. 35, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 165 del 30/03/2001 stabilisce che le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche, costituite con contratto individuale di lavoro, avvengono tramite procedure selettive;
- che l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i consente alle pubbliche amministrazioni di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali;
- che il capo IV del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. disciplina il lavoro a tempo determinato;
- che l'art. 57 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016 – 2018 consente alle Aziende ed Enti del SSN di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art.36 del D.Lgs. n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs.n.81/2015;
- che l'art. 1, comma 3, del D.L. 12/07/2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla L. n. 96 del 09/08/2018, stabilisce che le disposizioni di cui all'articolo medesimo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto;
- che l'art. 42 bis del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 riconosce al genitore con figli minori fino a tre anni di età, dipendenti di amministrazioni pubbliche, la possibilità di essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione;

**VERIFICATO** che nell'ambito del Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche è cessato o cesserà prossimamente il seguente personale per il quale non è ancora stata autorizzata la sostituzione:

Area Provinciale Aretina:



- n. 35 unità di personale infermieristico (P.S. 16/08/2017, C.M. 01/09/2017, G.M. 01/12/2017, R.R. 01/12/2017, B.P. 09/07/2018, C.C. 01/08/2018, G.L. 01/08/2018, P.P. 01/08/2018, C.T. 01/08/2018, N.M. 01/08/2018, F.P. 01/08/2018, O.P. 01/08/2018, S.A. 01/08/2018, O.M.G. 01/09/2018, M.L. 01/09/2018, G.D. 01/09/2018, P.C. 01/10/2018, G.F. 01/10/2018, F.D. 01/10/2018, R.R. 01/10/2018, M.S. 01/10/2018, S.R. 01/10/2018, L.A. 01/11/2018, C.M. 01/11/2018, F.A. 01/11/2018, R.G. 01/11/2018, D.R.L. 16/11/2018, E.A. 01/12/2018, M.M. 01/12/2018, B.B. 01/12/2018, G.L. 01/12/2018, F.M. 20/12/2018, T.A. 31/12/2018, S.M. 31/12/2018, P.P. 31/12/2018)
- n. 8 unità di personale addetto all'assistenza, nel dettaglio n. 5 Operatori Socio Sanitari (G.A. 01/06/2017, V.S. 16/10/2017, T.F. 04/08/2018, C.V. 01/10/2018, D.V.C. 01/11/2018) e n. 3 Operatori Tecnici Addetto all'Assistenza (D.A.L. 26/06/2018, B.M.A. 31/12/2018, D.T.F. 31/12/2018)
- n. 3 Operatori Tecnici (B.G. 01/02/2017, C.L. 01/01/2018, T.M. 01/07/2018)
- n. 2 Ausiliari Specializzati (B.L. 01/07/2018, M.M.G. 01/07/2018)

#### Area Provinciale Grossetana

- n. 22 unità di personale infermieristico (G.L. 01/06/2017, C.M. 08/11/2017, C.M. 16/11/2017, C.V. 01/12/2017, S.M. 01/05/2018, B.L. 16/06/2018, D.P.M. 30/06/2018, F.S. 01/08/2018, F.P. 01/09/2018, M.A. 01/09/2018, T.M. 01/10/2018, F.G. 01/10/2018, V.S. 01/10/2018, S.M. 01/10/2018, P.M. 16/10/2018, C.D. 01/11/2018, G.M. 01/11/2018, B.A. 01/11/2018, N.E.A. 16/11/2018, D.A. 01/12/2018, M.A. 01/12/2018, M.G. 01/01/2019)
- n. 19 unità di personale addetto all'assistenza, nel dettaglio n. 10 Operatori Socio Sanitari (A.E. 20/05/2018, S.A. 01/09/2018, B.A.L. 01/10/2018, A.R. 15/10/2018, S.M. 01/11/2018, R.E. 01/11/2018, D.C.V. 01/12/2018, S.A. 01/12/2018, F.G. 01/12/2018, S.R. 01/12/2018), n. 5 Infermieri Generici (B.M. 01/02/2018, F.M. 01/02/2018, C.D. 01/02/2018, S.M. 01/11/2018, B.E. 01/12/2018) e n. 4 (B.M. 01/07/2018, B.S. 01/10/2018, C.M. 01/10/2018, M.C. 15/10/2018)

#### Area Provinciale Senese

- n. 19 unità di personale infermieristico (M.D. 12/10/2017, F.M. 01/11/2017, C.E. 01/03/2018, G.A. 01/06/2018, P.D. 01/09/2018, M.D.U. 01/09/2018, V.A. 01/10/2018, C.L. 01/10/2018, I.M. 01/10/2018, P.S. 01/10/2018, R.R. 01/11/2018, B.L. 01/11/2018, C.A. 01/11/2018, R.F. 01/11/2018, D.E.P. 01/12/2018, B.D. 01/01/2019, B.V. 01/01/2019, S.M. 01/01/2019, A.C. 01/01/2019)
- n. 9 unità di personale addetto all'assistenza, nel dettaglio n. 8 Operatori Socio Sanitari (C.A. 16/09/2017, B.E. 01/05/2018, E.C. 01/08/2018, D.D. 01/12/2018, T.M.G. 01/12/2018, M.M. 01/12/2018, C.G. 01/01/2019, G.C. 01/01/2019) e n. 1 Infermiere Generico (V.G. 01/06/2018)
- n. 1 Operatore Tecnico (B.R. 01/11/2018)

VERIFICATO altresì che gli Operatori Socio Sanitari dipendenti tempo indeterminato matricola n. 1134X e n. 2818X, con determinazioni del Direttore Dipartimento Risorse Umane rispettivamente n. 1181 del 02/05/2018 con decorrenza 03/05/2018 e n. 1271 del 11/05/2018 con decorrenza 01/06/2018, sono stati reinquadrati, a seguito di giudizio medico legale, in altro profilo del ruolo amministrativo;

VISTO il carteggio in atti con il quale il Direttore del Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche, al fine di garantire la continuità dei servizi assistenziali, chiede di procedere alla copertura del turn over di cui sopra, compresi i due posti vacanti di Operatore Socio Sanitario a seguito di reinquadramento dei dipendenti sopra menzionati, specificando quanto segue:



- coprire n. 2 posti vacanti di Operatore Socio Sanitario presso l'area materno infantile grossetana con l'assunzione a tempo determinato di n. 2 CPS Infermieri, in attesa dell'evoluzione della prevista modifica di skill mix infermieristico-ostetrico
- sostituire con assunzioni nel profilo di Operatore Socio Sanitario, oltre alle unità cessanti di personale addetto all'assistenza (Operatori Tecnici addetti all'assistenza e Infermieri Generici), anche i n. 4 Operatori Tecnici e n. 2 Ausiliari Specializzati)
- prevedere assunzioni a tempo determinato di sei mesi nel profilo di Operatore Socio Sanitario, in attesa della revisione degli organici delle singole strutture organizzative recentemente attivate a seguito della nuova organizzazione del Dipartimento delle Professioni Infermieristiche e Ostetriche e della conseguente riallocazione delle risorse, ad eccezione dei n. 2 posti che possono essere coperti mediante accoglimento delle istanze presentate dagli aventi diritto all'assegnazione temporanea ex art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, per i quali la valutazione sull'eventuale riallocazione sarà effettuata al termine del triennio riconosciuto quale beneficio di legge;

CONSIDERATO al tal fine necessario procedere alla trasformazione di n. 4 posti di Operatore Tecnico cat. B e di n. 1 posto di Ausiliario Specializzato in n. 5 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs;

VERIFICATO che risultano presenti agli atti le istanze di assegnazione temporanea presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dei seguenti n. 2 CPS Infermieri, dipendenti di altre aziende sanitarie, di cui è possibile disporre l'accoglimento per un periodo di tre anni, in quanto sussistono i presupposti previsti dalla predetta normativa:

1. Ciocchi Valentina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Grossetana
2. Baccega Martina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera di Padova, per l'Area Provinciale Grossetana

VERIFICATO altresì che risultano presenti agli atti le istanze di assegnazione temporanea presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dei seguenti n. 2 Operatori Socio Sanitari, dipendenti di altre aziende sanitarie, di cui è possibile disporre l'accoglimento per un periodo di tre anni, in quanto sussistono i presupposti previsti dalla predetta normativa:

1. Torzini Denise, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Aretina
2. Rossi Ida, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Bologna, per l'Area Provinciale Aretina

RITENUTO, per quanto sopra espresso, di procedere alla copertura a tempo indeterminato di n. 76 posti di CPS Infermiere, di cui n. 74 mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale in possesso di Estar e n. 2 mediante accoglimento delle istanze di assegnazione temporanea dei suddetti CPS Infermieri, ai sensi dell'art. 42 bis del DLgs 151/2001;

RITENUTO altresì di procedere alla copertura a tempo determinato, per la durata di un anno, di n. 2 posti di CPS Infermiere;

RITENUTO inoltre di procedere alla copertura a tempo determinato di n. 42 posti di Operatore Socio Sanitario, di cui n. 40 mediante assunzione a tempo determinato per la durata di sei mesi,



mediante utilizzo di valida graduatoria in possesso di Estar e n. 2 mediante accoglimento delle istanze di assegnazione temporanea dei suddetti CPS Infermieri, ai sensi dell'art. 42 bis del DLgs 151/2001

DATO ATTO che la presente proposta è coerente con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018-2020 approvato con deliberazione DG n. 994 del 27/09/2018;

ATTESTATA la legittimità e la regolarità formale e sostanziale della presente proposta;

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

1. di trasformare di n. 4 posti di Operatore Tecnico cat. B e di n. 2 posti di Ausiliario Specializzato cat. A in n. 6 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs
2. di autorizzare la copertura a tempo indeterminato di n. 76 posti di CPS Infermiere cat. D mediante le seguenti procedure:
  - n. 74 mediante assunzione a tempo indeterminato, tramite stipula di contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego
  - n. 2 esprimendo assenso alle istanze di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per un periodo di tre anni, presentate, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dai seguenti CPS Infermieri, cat. D:
    - Ciocchi Valentina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Grossetana
    - Baccega Martina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera di Padova, per l'Area Provinciale Grossetana
3. di autorizzare la copertura a tempo determinato di n. 42 posti di Operatore Socio Sanitario, mediante le seguenti procedure:
  - n. 40 mediante assunzione a tempo determinato per la durata di sei mesi, tramite stipula di contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo di valida graduatoria in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego
  - n. 2 esprimendo assenso all'istanza di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per un periodo di tre anni, presentata, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dai seguenti Operatori Socio Sanitari cat. Bs:
    - Torzini Denise, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Aretina
    - Rossi Ida, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Bologna, per l'Area Provinciale Aretina
4. di autorizzare l'assunzione a tempo determinato, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, di n. 2 CPS Infermieri, per la durata di un anno, mediante utilizzo di valida graduatoria in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale



---

alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego;

5. di imputare la spesa conseguente alle assegnazioni temporanee di personale sanitario ex art 42 bis DLgs 151/2001 proveniente da altre aziende del SSR, stimato in € 39.122,17 annui, verrà registrato al Conto "Rimborso oneri pers. comandato sanitario da Aziende Sanit. Pubbliche Regione" n. 80201300 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB V "Costi per personale del ruolo Sanitario" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
6. di imputare la spesa conseguente alle assegnazioni temporanee di personale sanitario ex art 42 bis DLgs 151/2001 proveniente da aziende di altre regioni, di cui alla presente determinazione, stimato in € 39.122,17 annui, verrà registrato al Conto "Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)" n. 80201340 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB V "Costi per personale del ruolo Sanitario" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
7. di imputare la spesa conseguente all'assegnazione temporanea di personale tecnico ex art 42 bis DLgs 151/2001, stimato in € 31.853,83 annui, verrà registrata al Conto "Costi per rimborso personale comandato non sanitario Aziende Sanitarie Regionali" n° 80202000 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB VII "Costi per personale del ruolo Tecnico" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
8. di imputare la spesa conseguente all'assegnazione temporanea di personale tecnico ex art 42 bis DLgs 151/2001, stimato in € 31.853,83 annui verrà registrata al Conto "Costi per rimborso personale comandato da altri soggetti pubblici extra regione" n° 80202020 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB VII "Costi per personale del ruolo Tecnico" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
9. di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo indeterminato di personale del ruolo sanitario di cui alla presente deliberazione, stimata in € 2.895.040,74 annui al Conto "Stipendi e indennità fisse COMPARTO sanitario (T. IND)" n° 80500050 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB V "Costi per personale del ruolo Sanitario" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
10. di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo determinato di personale sanitario di cui alla presente deliberazione, stimata € 76.556,84, 500,00 per l'anno 2019, al Conto "Stipendi e indennità fisse COMPARTO sanitario (T. DETERMINATO)" n° 880500150 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB V "Costi per personale del ruolo Sanitario" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;
11. di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo determinato di personale tecnico di cui alla presente determinazione, stimata in € 609.054,59 per l'anno 2019 al conto "Stipendi e indennità fisse COMPARTO ruolo Tecnico (T. DETERMINATO)" n° 80700150 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB VII "Costi per personale del ruolo Tecnico" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;



---

12. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dr. Dario Rosini, Direttore U.O.C. Programmazione e Reclutamento del Personale.

**Il Direttore  
U.O.C. Programmazione e  
Reclutamento del Personale  
Dott. Dario Rosini**



---

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 febbraio 1982 n. 421” ed in particolare gli articoli 3 e 3-bis che disciplinano la nomina dei Direttori Generali delle Aziende Usl, delle Aziende ospedaliere e degli Enti del SSR;

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” ed in particolare l’articolo 37 che disciplina la nomina ed il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende unità sanitarie locali e delle Aziende ospedaliero-universitarie;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”, che introduce modifiche ed integrazioni alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005, ed in particolare:

- l’art. 83, comma 2 e 3, secondo cui “Le aziende USL 1 di Massa e Carrara, USL 2 di Lucca, USL 3 di Pistoia, USL 4 di Prato, USL 5 di Pisa, USL 6 di Livorno, USL 7 di Siena, USL 8 di Arezzo, USL 9 di Grosseto, USL 10 di Firenze, USL 11 di Empoli, USL 12 di Viareggio sono soppresse alla data del 31 dicembre 2015. Le aziende unità sanitarie locali di nuova istituzione, tra cui l’Azienda USL Toscana Sud Est, a decorrere dal 1 gennaio 2016, subentrano con successione a titolo universale in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle aziende unità sanitarie locali soppresse, comprese nell’ambito territoriale di competenza”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 34 del 29 Febbraio 2016, con il quale Dr. Enrico Desideri è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Usl Toscana Sud Est, con decorrenza dal giorno 1 marzo 2016;

**LETTA E VALUTATA** la sopra esposta proposta di deliberazione presentata dal Dirigente della UOC Programmazione e Reclutamento del Personale avente ad oggetto “**Autorizzazione copertura tempo indeterminato n. 76 posti di CPS Infermiere - di cui n. 74 mediante assunzione e n. 2 mediante assenso assegnazione temporanea ex art. 42 bis DLgs 151/2001 – autorizzazione assunzione tempo determinato n. 2 CPS Infermieri e copertura tempo determinato n. 42 posti di Operatore Socio Sanitario - di cui n. 40 mediante assunzione a tempo determinato e n. 2 mediante assenso assegnazione temporanea ex art. 42 bis DLgs 151/2001**”;

**PRESO ATTO** dell’attestazione della legittimità, nonché della regolarità formale e sostanziale, espressa dal Dirigente che propone il presente atto;

**VISTO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per quanto sopra premesso, da intendersi qui integralmente trascritto e riportato:

1. di far propria la proposta sopra esposta e di approvarla integralmente nei termini indicati e pertanto di:



- 
- di trasformare di n. 4 posti di Operatore Tecnico cat. B e di n. 2 posti di Ausiliario Specializzato cat. A in n. 6 posti di Operatore Socio Sanitario cat. Bs
  - di autorizzare la copertura a tempo indeterminato di n. 76 posti di CPS Infermiere cat. D mediante le seguenti procedure:
    - n. 74 mediante assunzione a tempo indeterminato, tramite stipula di contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo di valida graduatoria concorsuale in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego
    - n. 2 esprimendo assenso alle istanze di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per un periodo di tre anni, presentate, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dai seguenti CPS Infermieri, cat. D:
      - Ciocchi Valentina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Grossetana
      - Baccega Martina, CPS Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera di Padova, per l'Area Provinciale Grossetana
  - di autorizzare la copertura a tempo determinato di n. 42 posti di Operatore Socio Sanitario, mediante le seguenti procedure:
    - n. 40 mediante assunzione a tempo determinato per la durata di sei mesi, tramite stipula di contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo di valida graduatoria in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego
    - n. 2 esprimendo assenso all'istanza di assegnazione temporanea presso questa Azienda, per un periodo di tre anni, presentata, ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001, dai seguenti Operatori Socio Sanitari cat. Bs:
      - Torzini Denise, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Senese, per l'Area Provinciale Aretina
      - Rossi Ida, Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Bologna, per l'Area Provinciale Aretina
  - di autorizzare l'assunzione a tempo determinato, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, di n. 2 CPS Infermieri, per la durata di un anno, mediante utilizzo di valida graduatoria in possesso di Estar, rinviando per la relativa decorrenza e tutti gli aspetti di natura negoziale alla sottoscrizione del contratto individuale, subordinatamente alla verifica del possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso al pubblico impiego;
  - di imputare la spesa conseguente alle assegnazioni temporanee di personale sanitario ex art 42 bis DLgs 151/2001 proveniente da altre aziende del SSR, stimato in € 39.122,17 annui, verrà registrato al Conto "Rimborso oneri pers. comando sanitario da Aziende Sanit. Pubbliche Regione" n. 80201300 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all'aggregato EB V "Costi per personale del ruolo Sanitario" e all'aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap" per quanto attiene l'IRAP su stipendi;



- 
- di imputare la spesa conseguente alle assegnazioni temporanee di personale sanitario ex art 42 bis DLgs 151/2001 proveniente da aziende di altre regioni, di cui alla presente determinazione, stimato in € 39.122,17 annui, verrà registrato al Conto “Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)” n. 80201340 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB V “Costi per personale del ruolo Sanitario” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di imputare la spesa conseguente all’assegnazione temporanea di personale tecnico ex art 42 bis DLgs 151/2001, stimato in € 31.853,83 annui, verrà registrata al Conto “Costi per rimborso personale comandato non sanitario Aziende Sanitarie Regionali” n° 80202000 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB VII “Costi per personale del ruolo Tecnico” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di imputare la spesa conseguente all’assegnazione temporanea di personale tecnico ex art 42 bis DLgs 151/2001, stimato in € 31.853,83 annui verrà registrata al Conto “Costi per rimborso personale comandato da altri soggetti pubblici extra regione” n° 80202020 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB VII “Costi per personale del ruolo Tecnico” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo indeterminato di personale del ruolo sanitario di cui alla presente deliberazione, stimata in € 2.895.040,74 annui al Conto “Stipendi e indennità fisse COMPARTO sanitario (T. IND)” n° 80500050 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB V “Costi per personale del ruolo Sanitario” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo determinato di personale sanitario di cui alla presente deliberazione, stimata € 76.556,84, 500,00 per l’anno 2019, al Conto “Stipendi e indennità fisse COMPARTO sanitario (T. DETERMINATO)” n° 880500150 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB V “Costi per personale del ruolo Sanitario” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di imputare la spesa conseguente alle assunzioni a tempo determinato di personale tecnico di cui alla presente determinazione, stimata in € 609.054,59 per l’anno 2019 al conto “Stipendi e indennità fisse COMPARTO ruolo Tecnico (T. DETERMINATO)” n° 80700150 del Piano dei Conti aziendale riconducibile all’aggregato EB VII “Costi per personale del ruolo Tecnico” e all’aggregato EG.I "Imposte e tasse - Irap"" per quanto attiene l’IRAP su stipendi;
  - di dare atto che, ai sensi dell’art. 6 della L. 241/90 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dr. Dario Rosini, Direttore U.O.C. Programmazione e Reclutamento del Personale.
2. **di incaricare** la U.O. Affari Generali:
- di provvedere alla pubblicazione all’Albo on line, ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, consultabile sul sito WEB istituzionale;
  - di trasmettere il presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, al Collegio Sindacale, ai sensi dell’art. 42, comma 2, Legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.



---

**Il Direttore Generale  
(Dr. Enrico Desideri)**