

SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE AZIENDE SANITARIE

per i professionisti della fase di emergenza covid



Giovanni Migliore
Roma - 20 ottobre 2021

La responsabilità verso le nuove generazioni



Supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale", n. 360 del 28 dicembre 1978

Spedizione in abbonamento postale - Gruppo I

GAZZETTA  **UFFICIALE**

DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

ROMA - Giovedì, 28 dicembre 1978

**SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI
MENO I FESTIVI**

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA - UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI E DECRETI - CENTRALINO 65101
AMMINISTRAZIONE PRESSO L'ISTITUTO POLIGRAFICO DELLO STATO - LIBRERIA DELLO STATO - PIAZZA GIUSEPPE VERDI, 10 - 00100 ROMA - CENTRALINO 8008

LEGGE 23 dicembre 1978, n. 833.

Istituzione del servizio sanitario nazionale.

Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



I professionisti reclutati nell'emergenza



I professionisti candidati alle eventuali selezioni

53.677 da stabilizzare

- è verosimile affermare che siano stati **reclutati tutti gli operatori disponibili sul mercato del lavoro**
- qualsiasi procedura di selezione concorsuale del personale riguarderebbe comunque questa stessa popolazione lavorativa ora in servizio nelle strutture sanitarie con contratti di lavoro flessibile



Il fabbisogno del personale in sanità

Flussi in entrata e uscita personale medico e infermieristico SSN

	dal 2020 al 2024		
	in uscita	in entrata	differenza
medici	35.129	26.830	- 8.299
infermieri	58.339	48.285	- 10.054

*elaborazione FIASO con SDA Bocconi
su dati Conto Annuale RGS e MIUR (2021)*

Il fabbisogno del personale in sanità

Flussi in entrata e uscita personale medico e infermieristico SSN

	dal 2020 al 2024		
	in uscita	in entrata	differenza
medici	35.129	26.830	- 8.299
infermieri	58.339	48.285	- 10.054

*elaborazione FIASO con SDA Bocconi
su dati Conto Annuale RGS e MIUR (2021)*

La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

anticiperebbe parte del fabbisogno del personale dei prossimi anni

il numero dei precari si sovrappone infatti in modo quasi coincidente con il fabbisogno medico, infermieristico e di altro personale, rispettivamente nei prossimi uno, due o tre anni



La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di **colmare le carenze** di personale

Politiche restrittive sul personale sanitario

- blocco del turnover
- ancoraggio della spesa del personale al costo del 2004 (-1,4% ogni anno)
- riduzione nel numero degli incarichi di struttura
- adeguamento del settore sanitario alla normativa comunitaria sull'orario di lavoro (art. 14 legge 161/2014)
- imbuto formativo

*Tali previsioni normative sono state inserite in un contesto di blocco dei rinnovi contrattuali e, ancora più importante, di **marcato invecchiamento degli organici aziendali** che ha portato demotivazione del personale e rischio di tenuta dei servizi*



La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di
adeguare le dotazioni
organiche alle nuove
esigenze del PNRR

Nel decennio 2009-2018, il personale dipendente a tempo indeterminato del comparto Sanità è diminuito complessivamente del 6,5 per cento, passando da 693.600 unità del 31/12/2009 a 648.507 del 31/12/2018 (- 45.093 unità).



Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?



Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

#NEXTGENERATIONITALIA



Il PNRR riuscirà a cambiare (in meglio e tempestivamente) la qualità dei servizi sanitari?

la **formazione per la creazione di competenze** ha un ruolo centrale

nell'accompagnamento verso il cambiamento di skill mix, necessario considerando i nuovi bisogni assistenziali, evidenziati dai trend demografici ed epidemiologici

La stabilizzazione del personale reclutato in epoca Covid

consentirebbe di **investire efficacemente** i fondi destinati alla formazione del personale



Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid



Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid

1. abbia maturato, **al 31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'azienda o dell'ente del Servizio Sanitario Nazionale **almeno dodici mesi di servizio continuativo**
2. abbia maturato, **al 31 dicembre 2024**, alle dipendenze dell'azienda o dell'ente del Servizio Sanitario Nazionale **almeno trentasei mesi di servizio**

Le proposte di modifica normativa per stabilizzare il personale sanitario reclutato in epoca Covid

1. riconoscere il **valore dei professionisti** che hanno contribuito a far fronte alla crisi sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19
2. anticipare il fabbisogno assunzionale del SSN per **mettere in sicurezza il sistema** e rispondere al fabbisogno organizzativo del SSN e alle sfide della sanità del futuro (**PNRR**)

Corso Vittorio Emanuele II, 24
00186 Roma, Italia

info@fiaso.it
+39 0669924145

www.fiaso.it

