



**Azienda Ospedaliero Universitaria
San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona
Scuola Medica Salernitana**

DELIBERAZIONE N. 145

DEL

17 9 NOV. 2019

OGGETTO: "Pubblico Concorso, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 160 posti di C.P.S. Infermiere cat. D, con una riserva pari massimo al 40% dei posti banditi da destinare ai beneficiari di cui all'art. 35, co. 3 bis, lett. a), D.Lgs. n. 165/2001". **APPROVAZIONE BANDO.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ottobre del mese di novembre, in Salerno, nella sede dell' A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona",

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Vincenzo D'Amato, giusta. D.G.R.C. n. 394 del 06/08/2019

- Visto il d.lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Su conforme proposta della UOC Gestione Risorse Umane

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento:

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane:

PREMESSO

- che con che con Decreto n. 9 del 22/01/2019 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro dai disavanzi del SSR campano è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno di personale di questa A.O.U. per il triennio 2018 – 2020;
- che nel citato Piano del Fabbisogno è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 190 unità di "Personale del comparto area sanitaria" tra cui è ricompreso anche il personale infermieristico;
- che, ai sensi dell'art.30, c.2 bis, D.Lgs.165/01 e conformemente alle disposizioni nazionali e regionali in materia di procedure per la assunzione di personale, è stata già esperita, da questa Amministrazione, la procedura di mobilità, ex deliberazione n. 359/2013;
- che con deliberazione n.276 del 24/06/2015 è stata approvata la graduatoria del citato Avviso di mobilità e la stessa, ad oggi è stata completamente scorsa;
- che, per effetto dell'art.4 del D.L. n.90/14 convertito in Legge n.114/14, essendo il trasferimento del personale in mobilità subordinato all'assenso dell'Azienda di appartenenza, nelle more dell'immissione in servizio di tutti gli idonei presenti nella citata graduatoria di mobilità, ex deliberazione n. 276/2015, si è proceduto al reclutamento di personale infermieristico mediante l'indizione di avviso Pubblico, giusta deliberazioni n. 134/2016 e n. 157/2016, al fine di garantire i livelli essenziali della rete dell'emergenza-urgenza;
- che, approvata la graduatoria di merito con deliberazione n. 82 del 20/09/2016, si è proceduto all'utilizzazione della stessa nella sua interezza;

PRESO ATTO

- che nel corso dell'anno 2018 sono cessate n. 195 unità di personale di cui n. 60 CPS-Infermieri a tempo indeterminato e n. 31 unità di personale infermieristico a tempo determinato;
- che, per fronteggiare l'emergenza estiva e scongiurare il pericolo dell'interruzione di un pubblico servizio, nelle more dell'espletamento dell'iter procedurale previsto dalla normativa concorsuale in materia di reclutamento di personale a tempo indeterminato, è stato bandito avviso pubblico, per soli titoli, utile alla formazione di una graduatoria per il conferimento di n. 40 incarichi provvisori a tempo determinato, per un periodo massimo di mesi 6, eventualmente rinnovabili, di C.P.S. Infermiere cat. D;
- dell'attuale orientamento legislativo tendente a privilegiare le assunzioni finalizzate a ridurre le forme contrattuali cd. precarie;

RAVVISATA la possibilità di prevedere in sede di concorso pubblico, in applicazione dell'art. 35, comma 3 bis del D.Lgs. 165/2001 e al fine di valorizzare le esperienze maturate in ambito aziendale, una riserva pari massimo al 40% dei posti da bandire, in favore dei titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato già formati in ambito aziendale, laddove in possesso di anzianità di servizio, alla data di pubblicazione del bando di riferimento, di almeno tre anni alle dipendenze dell'A.O.U. "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona" nello stesso profilo e ruolo messo a concorso;

VISTI

- l'art. 1014 del D.Lgs 66/2010 che prevede che la riserva del 30% dei posti si applichi a tutti i bandi di concorso e provvedimenti che prevedono assunzioni di personale non dirigente e

individuando quali beneficiari della riserva in questione, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e cioè:

1. VFP 1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
 2. VFP 4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
 3. VFB volontari in ferma breve triennale;
 4. Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9 D.Lgs. 66/2010);
- l'art. 11 del D.Lgs 8/2014 che ha confermato tale riserva del 30% nelle assunzioni operate dalle PP.AA.;

RITENUTO, per quanto innanzi esposto, di dover procedere, nel rispetto del Piano triennale del Fabbisogno di personale di questa A.O.U. per il triennio 2018 – 2020, all'indizione di pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 160 posti di C.P.S. Infermiere, cat. D;

DI PREVEDERE

- una riserva pari massimo al 40% dei posti banditi da destinare ai beneficiari di cui all'art. 35, co. 3 bis, lett. a), D.Lgs. n. 165/2001;
- una riserva del 30% dei posti banditi in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 del D.Lgs 66/2010 e 11 del D.Lgs 8/2014;

DI PRECISARE

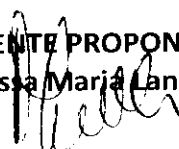
- che, le riserve di cui al presente bando, saranno proporzionalmente applicate, nel caso superino il limite massimo del 50% dei posti messi a bando;
- che i posti non assegnati agli aventi diritto alle riserve concorreranno ad aumentare i posti a favore dei non riservatari;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e utile per il servizio pubblico;

PROPONE

- di prendere atto di quanto in premessa riportato che qui si intende integralmente trascritto;
 - di indire "Pubblico Concorso, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 160 posti di C.P.S. Infermiere cat. D, con una riserva pari massimo al 40% dei posti banditi da destinare ai beneficiari di cui all'art. 35, co. 3 bis, lett. a), D.Lgs. n. 165/2001";
 - di prevedere una riserva del 30% dei posti banditi in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 del D.Lgs 66/2010 e 11 del D.Lgs 8/2014;
 - di applicare una riduzione proporzionale alle predette riserve nel caso in cui superino il limite massimo del 50% dei posti messi a bando;
 - di prevedere la possibilità di destinare ai posti banditi per l'accesso dall'esterno gli eventuali posti rientranti nella quota di riserva ma risultanti vacanti all'esito della conclusione della procedura;
- di approvare l'allegato bando che forma parte integrale e sostanziale della presente proposta deliberativa.

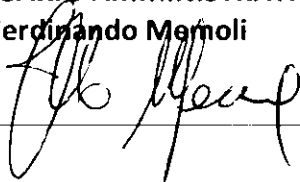
IL DIRIGENTE PROPONENTE
Dr.ssa Maria Landi



Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, che sottoscrivono per la conferma:

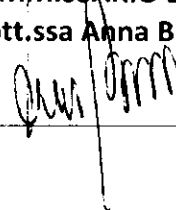
SUB COMMISSARIO AMMINISTRATIVO

Dott. Ferdinando Memoli



SUB COMMISSARIO SANITARIO

Dott.ssa Anna Borrelli



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Per tutto quanto in premessa che qui si intende integralmente richiamato:

DELIBERA

- di indire “Pubblico Concorso, per titoli ed esami, per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 160 posti di C.P.S. Infermiere cat. D, con una riserva pari massimo al 40% dei posti banditi da destinare ai beneficiari di cui all’art. 35, co. 3 bis, lett. a), D.Lgs. n. 165/2001”;
- di prevedere una riserva del 30% dei posti banditi in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 del D.Lgs 66/2010 e 11 del D.Lgs 8/2014;
- di applicare una riduzione proporzionale alle predette riserve nel caso in cui superino il limite massimo del 50% dei posti messi a bando;
- di prevedere la possibilità di destinare ai posti banditi per l’accesso dall’esterno gli eventuali posti rientranti nella quota di riserva ma risultanti vacanti all’esito della conclusione della procedura;
- di approvare l’allegato bando che forma parte integrale e sostanziale della presente proposta deliberativa;
- di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza ed al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente;
- di dichiarare il presente provvedimento, ricorrendone i presupposti, immediatamente esecutivo.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Vincenzo D’Amato

