



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° X / 3991

Seduta del 04/08/2015

Presidente **ROBERTO MARONI**

Assessori regionali **MARIO MANTOVANI** *Vice Presidente*
VALENTINA APREA
VIVIANA BECCALOSI
SIMONA BORDONALI
MARIA CRISTINA CANTU'
CRISTINA CAPPELLINI
GIOVANNI FAVA

MASSIMO GARAVAGLIA
MARIO MELAZZINI
MAURO PAROLINI
ANTONIO ROSSI
FABRIZIO SALA
ALESSANDRO SORTE
CLAUDIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Mario Mantovani

Oggetto

PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2015 PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO PER LE AZIENDE OSPEDALIERE, LE FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO, L'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA E L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA VALLECAMONICA SEBINO - PRIME DETERMINAZIONI -

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Dirigente Marco Cozzoli

Il Direttore Generale Walter Bergamaschi

L'atto si compone di 44 pagine

di cui 34 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI i seguenti provvedimenti legislativi nazionali e le loro successive modifiche e integrazioni:

- Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449 ed in particolare l’art. 39, comma 1, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968 n. 482;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”* ed in particolare l’art. 8 dove si stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia evidente, certa e prevedibile nell’evoluzione, e che le relative risorse finanziarie sono determinate in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio;
- Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante *“Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini.”* convertito, con modificazioni, in Legge 7 agosto 2012 n. 135;
- Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”* convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- D.L. 31 agosto 2013, n. 101 *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.”* convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 30 ottobre 2013, n. 125;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 *“Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell’articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111.”*;
- D.L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari.”* convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- L. 23 dicembre 2014, n. 190 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”* ed in particolare il comma 584 dell'art.1 che impone anche le Regioni in equilibrio di Bilancio una graduale riduzione delle spese del personale per il periodo 2015/2019 fino al totale conseguimento nell'anno 2020 degli obiettivi di riduzione previsti all'art. 2 commi 71 e 72, della Legge 191/2009;
- D.P.C.M. 6 marzo 2015 *“Disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità”* che disciplina, in attuazione dei commi 6, 7, 8, 9 e 10 dell'art. 4 del D.L. 101/13, convertito con modificazioni in L. 125/13, le procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale;
- intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131, tra Governo, Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente la Manovra sul settore sanitario del 2 luglio 2015 che, tra l'altro, ha disposto in merito all' *“Efficientamento della spesa di personale a seguito della riduzione di strutture complesse e di strutture semplici conseguente al riordino della rete ospedaliera”*;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 *“Testo Unico delle Leggi Regionali in materia di Sanità”* ed in particolare l'articolo 24, comma 4, ai sensi del quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato da parte delle Aziende Sanitarie pubbliche sono subordinate all'approvazione, da parte della Giunta Regionale, di un piano annuale presentato dall'Azienda, tenuto conto del fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende interessate, nonché dei vincoli di bilancio;

RICHIAMATE:

- la DGR n. X/2305 del 1 agosto 2014 *“Piano di assunzioni di personale a tempo indeterminato anno 2014 per le Aziende Ospedaliere, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e Azienda Regionale Emergenza e Urgenza”* con la quale sono stati approvati i Piani di Assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014;
- la DGR n. 2989 del 23 dicembre 2014 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2015 (di concerto con gli Assessori Cantù e Melazzini)”* e, in particolare, il paragrafo 2.6.2 (Politiche del personale) nel quale è stato disposto il progressivo superamento dei Piani Assunzione a tempo indeterminato annualmente autorizzati da Regione a



Regione Lombardia

LA GIUNTA

favore di un più generale Piano di Gestione delle Risorse Umane, sempre sottoposto a valutazione ed approvazione da parte della Giunta regionale, che permetta alle aziende di proporre e mantenere monitorato nel tempo un assetto complessivo delle presenze coerente con il budget complessivamente assegnato da Regione Lombardia;

- la DGR n. X/3142 del 18 febbraio 2015 *“Piano di assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2015 per le Aziende Ospedaliere, l'Azienda Regionale Emergenza e Urgenza e le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico – prime determinazioni”*, con la quale sono stati approvati i Piani di Assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 e stabilito al 30 settembre 2015 il termine sia per le assunzioni di cui al Piano 2015 sia per le assunzioni di cui al Piano 2014 già autorizzate con la citata DGR n. X/2305/14;
- la DGR n. X/3588 del 14 maggio 2015 *“Avvio del piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015 e determinazione del budget 2015 per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato per le Aziende Sanitarie Pubbliche, le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza.”* con la quale:
 1. sono stati approvati il Budget da assegnare per l'avvio del Piano di Gestione delle Risorse Umane concernente il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2015 delle Aziende Sanitarie Pubbliche, delle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico e dell'AREU, che costituisce limite invalicabile della relativa spesa ed il relativo format per la predisposizione del Piano predetto nel rispetto del budget assegnato;
 2. è stato altresì disposto che le Aziende sanitarie interessate avrebbero potuto procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato contemplate dal Piano di Gestione delle Risorse Umane successivamente all'invio dello stesso alla Direzione Generale Salute, ad esclusione della copertura delle Strutture Complesse di tutte le Aree delle Dirigenze (Medica, Veterinaria e della SPTA) inserite nel Piano stesso e non oggetto di precedenti autorizzazioni regionali, per le quali è stata data indicazione di attendere l'approvazione del Piano di Gestione delle Risorse Umane da parte della Giunta Regionale;

VISTA le note prot. n. H1.2015.0015285 del 20 maggio 2015 e n.H1.2015.0015792 del 26 maggio 2015 con le quali sono state fornite indicazioni operative per la presentazione del Piano di Gestione delle Risorse Umane anno 2015;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VALUTATE le proposte riguardanti i Piani di Gestione delle Risorse Umane per l'anno 2015 (PGRU 2015) pervenute dalle Aziende Ospedaliere, dalle Fondazioni IRCCS di Diritto Pubblico, dall'AREU e dall'ASL Vallecamonica Sebino in quanto comprendente anche i presidi Ospedalieri di Esine ed Edolo, in ottemperanza alle indicazioni operative di cui sopra;

CONSIDERATO che l'istruttoria tecnica, svolta dagli uffici competenti della Direzione Generale Salute sulla base delle indicazioni operative di cui alle note operative sopra richiamate e delle richieste pervenute dalle singole Aziende, è stata effettuata nel rispetto di criteri finalizzati a favorire il passaggio a tempo indeterminato di posizioni a tempo determinato su posto vacante, verificando la compatibilità economica del Piano proposto secondo quanto dichiarato dai Direttori Generali delle aziende sanitarie interessate nonché dai rispettivi collegi sindacali;

RITENUTO OPPORTUNO adottare le prime determinazioni in ordine al piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015, autorizzando le aziende all'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato secondo i seguenti criteri:

- a) il budget assegnato alle singole Aziende con DGR n. 3588 del 14 maggio 2015 rappresenta il vincolo invalicabile della spesa del personale e l'attuazione delle azioni previste nel PGRU 2015 deve rientrare in tale vincolo, così come già certificato dal Direttore Generale aziendale e dal Collegio Sindacale aziendale;
- b) le Aziende potranno procedere alle assunzioni di personale secondo i piani presentati, fermo restando che le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato dovranno rispettare i limiti indicati nel piano presentato nonché il budget di cui al punto a) e comunque non potranno essere superiori all'85% delle cessazioni di personale a tempo determinato (da intendersi anche quale passaggio della posizione a tempo indeterminato) e indeterminato avvenute nel 2015;
- c) le Aziende, nell'ambito delle assunzioni di cui alla lettera b) e ferme restando eventuali motivate necessità organizzative, dovranno prioritariamente provvedere all'assunzione di personale su posizioni coperte a tempo determinato al 1° gennaio 2015;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- d) le Aziende potranno procedere all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda procedente o di altra;

RIBADITO che tutte le assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato a qualsiasi titolo dovranno essere compatibili con il budget assegnato con la DGR n.X/3588/2015 sopra citata e con la espressa previsione di non incremento della necessità di finanziamento per l'anno 2016 rispetto al budget assegnato per l'anno 2015;

DATO ATTO che tutti i collegi sindacali delle aziende in oggetto hanno dichiarato la compatibilità economica del PGRU 2015 anche in proiezione per l'anno 2016, così come certificato anche dai rispettivi Direttori Generali;

CONSIDERATO indispensabile procedere ad un puntuale monitoraggio dei PGRU 2015 pervenuti dalle aziende sanitarie interessate al fine di verificare sia che le assunzioni a tempo indeterminato e determinato avvengano in coerenza con quanto sopra indicato, sia verificare che l'andamento dell'assetto complessivo delle presenze in servizio sia sempre coerente con il budget assegnato dalla Regione Lombardia, così come anche previsto dalle Regole 2015 (D.G.R. n. X/2989/2014) e attestato dai Direttori Generali e dai Collegi Sindacali;

RITENUTO quindi necessario approvare l'Allegato "A" parte integrante del presente provvedimento inerente lo schema tipo "format" per il monitoraggio del PGRU 2015 su proiezione dell'intero anno 2015 delle aziende interessate e che le stesse dovranno trasmettere alla Direzione Generale Salute entro il 15 settembre 2015 con l'aggiornamento della proiezione delle assunzioni anno 2015;

RITENUTO inoltre necessario stabilire che con cadenza mensile, entro il 15 di ogni mese, a decorre dal 15 settembre 2015, dovrà essere inviato alla Direzione Generale Salute un report semplificato di cui all'Allegato "B" della presente deliberazione, in grado di garantire il monitoraggio del PGRU 2015 e la tenuta del budget assegnato per l'anno 2015 anche in proiezione rispetto al 2016;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DATO ATTO che le assunzioni effettuate sulla base del presente provvedimento dovranno essere coerenti con i criteri sopra indicati e le aziende sanitarie interessate dovranno ricondurre nel format di monitoraggio di cui all'Allegato A eventuali situazioni di difformità fra quanto contenuto nel PGRU 2015 presentato e quanto scaturente dall'applicazione dei criteri sopra descritti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato autorizzate con il presente provvedimento;

DATO ATTO che con la presentazione del Piano di gestione risorse umane 2015 le Aziende Sanitarie pubbliche interessate hanno altresì rappresentato le esigenze organizzative connesse alla copertura delle Strutture Complesse;

RITENUTO pertanto di autorizzare la copertura delle Strutture Complesse di cui sopra, secondo gli allegati da C1 a C32 al presente provvedimento;

CONSIDERATO che nel PGRU 2015 sono ricomprese anche le assunzioni autorizzate con il Piano 2014 di cui alla D.G.R. n. X/2305/2014, con le I determinazioni anno 2015 di cui alla D.G.R. n. X/3142/2015 nonché, relativamente all'ASL Vallecamonica-Sebino, con il Piano 2014 – II determinazioni di cui alla D.G.R. n. X/2836/2014, effettuate successivamente al 1° gennaio 2015 e/o non ancora coperte alla data di presentazione del PGRU 2015, dando atto che tali assunzioni potranno essere effettuate entro il 31 dicembre 2015 anziché la data in precedenza prevista;

RITENUTO che le assunzioni a tempo indeterminato derivanti dal presente atto deliberativo e non completato nel corso dell'anno 2015 dovranno essere ricondotte nell'ambito del PGRU relativo all'anno 2016 secondo le indicazioni che saranno fornite dalla Direzione Generale Salute;

RAMMENTATO che le assunzioni sono vincolate al rispetto dell'equilibrio economico finanziario complessivo di bilancio e al rispetto del budget assegnato per il personale;

DATO ATTO infine che le assunzioni devono comunque essere ricomprese all'interno dei fabbisogni complessivi già autorizzati dalla Giunta Regionale;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

PRECISATO inoltre:

- che il PGRU 2015 presentato dalle Aziende Sanitarie ricomprende tutte le anticipazioni già autorizzate dalla Direzione Generale Salute in considerazione delle particolari criticità evidenziate dalle Aziende successivamente alle D.G.R. n. X/2836/2014 e n. X/3142/2015 sopra citate relative all'area del comparto, alle Dirigenze e alle Direzioni di Struttura Complessa;
- che il PGRU 2015 presentato dalle Aziende Sanitarie ricomprende altresì le assunzioni effettuate a qualsiasi titolo (ivi incluso il ricorso a procedure di mobilità, il ricorso a mobilità compensativa, nonché le assunzioni di personale rientranti nelle categorie protette di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68);
- che, relativamente alla Aziende Ospedaliere Polo Universitario, i contingenti di personale previsti nel PGRU 2015 potranno essere coperti anche con personale convenzionato universitario;
- che alla copertura dei posti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dovrà corrispondere la contestuale risoluzione dei contratti di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO infine necessario dare mandato alla Direzione Generale Salute di trasmettere l'Allegato "A" e l'Allegato "B" di cui sopra alle Aziende Sanitarie pubbliche interessate dando facoltà alla Direzione Generale medesima di fornire le idonee indicazioni di compilazione dei format nonché apportare eventuali modificazioni necessarie e che dovranno essere restituito dalle stesse secondo la tempistica sopra indicata;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto e della Dirigenza della Sanità Pubblica;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge ;

DELIBERA

1. di prendere atto di tutto quanto in premessa indicato quale parte integrante del presente provvedimento;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

2. di adottare le prime determinazioni in ordine al piano di gestione delle risorse umane per l'anno 2015, autorizzando le aziende all'assunzione di personale a tempo indeterminato e determinato secondo i seguenti criteri:
 - a) il budget assegnato alle singole Aziende con DGR n. 3588 del 14 maggio 2015 rappresenta il vincolo invalicabile della spesa del personale e l'attuazione delle azioni previste nel PGRU 2015 deve rientrare in tale vincolo, così come già certificato dal Direttore Generale aziendale e dal Collegio Sindacale aziendale;
 - b) le Aziende potranno procedere alle assunzioni di personale secondo i piani presentati, fermo restando che le assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato dovranno rispettare i limiti indicati nel piano presentato nonché il budget di cui al punto a) e comunque non potranno essere superiori all'85% delle cessazioni di personale a tempo determinato (da intendersi anche quale passaggio della posizione a tempo indeterminato) e indeterminato avvenute nel 2015;
 - c) le Aziende, nell'ambito delle assunzioni di cui alla lettera b) e ferme restando eventuali motivate necessità organizzative, dovranno prioritariamente provvedere all'assunzione di personale su posizioni coperte a tempo determinato al 1° gennaio
 - d) le Aziende potranno procedere all'assunzione a tempo indeterminato di ulteriore personale, in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 6 marzo 2015 e che sia utilmente collocato in una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato dell'Azienda precedente o di altra;
3. di approvare l'Allegato " A " parte integrante del presente provvedimento, inerente lo schema tipo (format) per il monitoraggio del PGRU 2015 su proiezione dell'intero anno 2015 delle aziende interessate e che le stesse dovranno trasmettere ai competenti uffici regionali entro il 15 settembre 2015 con l'aggiornamento della proiezione delle assunzioni anno 2015;
4. di dare atto che le assunzioni effettuate sulla base del presente provvedimento dovranno essere coerenti con i criteri sopra indicati e le aziende sanitarie interessate dovranno ricondurre nel format di monitoraggio di cui all'Allegato A sopra descritto eventuali situazioni di



Regione Lombardia

LA GIUNTA

difformità fra quanto contenuto nel PGRU 2015 presentato e quanto scaturente dall'applicazione dei criteri sopra descritti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato autorizzate con il presente provvedimento;

5. di approvare l'Allegato "B" parte integrante del presente provvedimento, avente ad oggetto il format di monitoraggio mensile del PGRU 2015 che le aziende sanitarie interessate dovranno trasmettere entro il 15 di ogni mese, a decorre dal 15 settembre 2015, alla Direzione Generale Salute al fine di tenere costantemente monitorata la tenuta del budget assegnato, anche in proiezione rispetto al 2016, evidenziando la situazione del personale in servizio alla fine del mese precedente l'invio;
6. di approvare gli Allegati da "C1" a "C32" parti integranti del presente provvedimento, contenenti la copertura delle Strutture Complesse autorizzate;
7. di dare mandato alla Direzione Generale Salute di trasmettere gli Allegati "A" e "B" di cui sopra alle Aziende interessate dando facoltà alla Direzione Generale medesima di fornire le idonee indicazioni di compilazione dei format nonché apportare eventuali modificazioni necessarie e che dovranno essere restituiti dalle stesse secondo la tempistica sopra indicata.

IL SEGRETARIO
FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ALLEGATO A

FORMAT MONITORAGGIO DEL PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015 - PROIEZIONE AL 31.12.2015

Codice Azienda:

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
		€ 0

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	Personale in servizio al 1 GENNAIO 2015		CESSAZIONI personale		Assunzioni anno 2015					PROIEZIONE Personale in servizio al 31 Dicembre 2015		Costo complessivo da indicare in unità di euro	
	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	CESSAZIONI personale a tempo indeterminato anno 2015	CESSAZIONE personale a tempo determinato anno 2015 *	Assunzioni a tempo indeterminato **	di cui Assunzioni a tempo indeterminato su posizioni già coperte a tempo Determinato al 1 gennaio 2015 (punto 2 C della DGR)	Assunzioni a tempo determinato (a qualsiasi titolo)	Ulteriori Assunzioni a tempo indeterminato (punto 2 D della DGR) stabilizzazione del DPCM	TOTALE complessivo ASSUNTI	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO a qualsiasi titolo	Costo complessivo personale a tempo indeterminato con oneri riflessi ed irap con proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	Costo personale a tempo determinato con oneri riflessi ed irap proiezione dei costi al 31 dicembre 2015
	a	b	c	d	e	f	g	h	i = e+g+h	l = a-c+(e+h)	m = b-d+g	n	o
PERSONALE INFERMIERISTICO									0,00	0,00	0,00		
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO									0,00	0,00	0,00		
PERSONALE VIGIL.ISPEZIONE									0,00	0,00	0,00		
OPERATORE SOCIO SANITARIO									0,00	0,00	0,00		
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI									0,00	0,00	0,00		
PERSONALE AMMINISTRATIVO									0,00	0,00	0,00		
TOTALE AREA COMPARTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DIRIGENZA MEDICA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA VETERINARIA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA									0,00	0,00	0,00		
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA									0,00	0,00	0,00		
TOTALE AREA DIRIGENZA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-

I contingenti indicati nelle assunzioni devono essere comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa anche a valenza Universitaria

* comprensive delle posizioni a tempo determinato oggetto di passaggio a tempo indeterminato

** comprensive del personale assunto sulla base dei Piani di Assunzione 2014 e prime determinazioni PA 2015

ALLEGATO B

FORMAT MONITORAGGIO MENSILE DEL PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
		€ 0

Periodo di rilevazione:

MACRO CLASSI DI PROFILI/AREE CONTRATTUALI	CESSAZIONI intercorse dal 1 gennaio al periodo di rilevazione			ASSUNZIONI intercorse dal 1 gennaio al periodo di rilevazione			Costo complessivo personale a tempo indeterminato e determinato con oneri riflessi ed irap	
	N° CESSAZIONI Pers. a tempo INDETERMINATO	N° CESSAZIONI Pers. a tempo DETERMINATO	TOTALE CESSAZIONI	N° ASSUNZIONI Pers. a tempo INDETERMINATO	N° ASSUNZIONI Pers. a tempo DETERMINATO	TOTALE ASSUNZIONI	proiezione dei costi al 31 dicembre 2015	proiezione dei costi al 31 dicembre 2016
PERSONALE INFERMIERISTICO								
ALTRO PERSONALE TECNICO SANITARIO								
PERSONALE VIGIL. ISPEZIONE								
OPERATORE SOCIO SANITARIO								
PERS. RUOLO TECNICO, OTA, ASS.TI TECNICI, AUSILIARI, ASS. SOCIALI								
PERSONALE AMMINISTRATIVO								
TOTALE AREA COMPARTO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
DIRIGENZA MEDICA								
DIRIGENZA VETERINARIA								
DIRIGENZA SANITARIA compresi i Dirigenti SITRA								
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA								
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA								
TOTALE AREA DIRIGENZA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
TOTALE COMPLESSIVO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-

I contingenti indicati nelle assunzioni devono essere comprensivi dei Direttori di Struttura Complessa anche a valenza Universitaria

ALLEGATO C1

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 951

A.O. FONDAZIONE MACCHI - VARESE

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 187.270.000	€ 2.898.000	€ 190.168.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	5
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Ematologia - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Pneumologia - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Medicina Generale - Cittiglio
Anestesia e Rianimazione C
Chirurgia Plastica - "Coperto con personale convenzionato Universitario"

ALLEGATO C4**STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015**Codice Azienda: **954****A.O. SPEDALI CIVILI - BRESCIA**

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 300.610.000	€ 4.871.000	€ 305.481.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	5
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Chirurgia Generale 1 - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Chirurgia Generale 2
Pronto Soccorso P.O. Spedali Civili
Servizio Approvvigionamenti
Servizio Qualità, Formazione e Gestione del Rischio

ALLEGATO C6

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 956

A.O. DESENZANO DEL GARDA

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 126.900.000	€ 2.640.000	€ 129.540.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	5
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Radiodiagnostica Manerbio Leno
Medicina Generale Manerbio
Medicina Generale Desenzano
Oncologia
Direzione Medica di Presidio Manerbio Leno

ALLEGATO C9**STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015**Codice Azienda: **959****A.O. S.ANNA - COMO**

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 166.305.000	€ 5.700.000	€ 172.005.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	7
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Pediatria PO Como
Pediatria PO Cantù
Diagnostica per Immagini PO Como
Diagnostica per Immagini PO Cantù
Radioterapia
Malattie Endocrine - Diabetologia
Pronto Soccorso e Osservazione Breve P.O. Cantù

ALLEGATO C13

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 965

A.O. CARLO POMA - MN

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 181.219.000	€ 3.559.000	€ 184.778.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	6
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
CHIRURGIA GENERALE MANTOVA
MEDICINA NUCLEARE MANTOVA
T.I. Anestesia e Rianimazione Mantova
CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE MANTOVA
FISICA SANITARIA
Qualità, Accreditemento e Appropriatezza

ALLEGATO C15

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: **967**

A.O. OSPEDALE NIGUARDA CA GRANDA - MI

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 223.907.000	€ 8.267.000	€ 232.174.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	6
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Cardiochirurgia
Chirurgia Generale oncologica e mininvasiva
Centro Antiveleni
Chirurgia Toracica
Reumatologia
Risorse Finanziarie

ALLEGATO C18

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 970

A.O. S.PAOLO - MILANO

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 93.190.000	€ 685.000	€ 93.875.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	6
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Pediatria - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Nefrologia e Dialisi - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Neurologia - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Anestesia e Rianimazione - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Radiologia - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Cardiologia - "Coperto con personale convenzionato Universitario"

ALLEGATO C21**STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015**Codice Azienda: **975****A.O. OSPEDALE DI CIRCOLO - MELEGNANO**

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 130.445.000	€ 850.000	€ 131.295.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	5
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
CHIRURGIA GENERALE P.O. MELZO
ANESTESIA E RIANIMAZIONE P.O. CERNUSCO
MEDICINA GENERALE P.O. VIZZOLO
FARMACIA AZIENDALE
NEFROLOGIA P.O. VIZZOLO

ALLEGATO C25

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda: 979

A.O. DELLA PROVINCIA DI PAVIA

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 142.484.000	€ 2.372.000	€ 144.856.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	7
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
Ostetricia e Ginecologia Vigevano
Ostetricia e Ginecologia-Broni Stradella
Pneumologia - Mortara
Medicina - Mede
Riabilitazione specialistica - Voghera
Medicina Interna Varzi
Affari generali

ALLEGATO C30

STRUTTURE COMPLESSE AUTORIZZATE - PIANO DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ANNO 2015

Codice Azienda:

925

Fond. IRCCS Ca` Granda Osp. Maggiore Policlinico

Budget assegnato SALUTE (con oneri riflessi ed irap) DGR n.X/3588/2015	budget assegnato da AREU con oneri riflessi ed irap (decreto DG Salute n.985/2015)	TOTALE budget complessivo con oneri riflessi ed irap per PGRU anno 2015
€ 183.199.000	€ 1.000	€ 183.200.000

Totale Strutture Complesse autorizzate PGRU 2015	6
--	----------

Specifico dettaglio Dirigenti Struttura Complessa - Nuove richieste PGRU 2015
Unita' Operativa
NEFROLOGIA DIALISI PEDIATRICA - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
DERMATOLOGIA - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Chirurgia Generale e d'Urgenza - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Rianimazione e Terapia intensiva - "Coperto con personale convenzionato Universitario"
Laboratorio Centrale
NEUROFISIOPATOLOGIA

